

28 АПРЕЛЯ - ВСЕМИРНЫЙ ДЕНЬ ОХРАНЫ ТРУДА

Международная организация труда (МОТ) объявила 28 апреля Всемирным днем охраны труда с тем, чтобы привлечь внимание мировой общественности к масштабам проблемы, а также к тому, каким образом создание и продвижение культуры охраны труда может способствовать снижению ежегодной смертности на рабочем месте. С 1996 года Международная конфедерация свободных профсоюзов (МКСП) отмечает Международный день памяти рабочих, погибших или получивших травмы на работе.

Девиз Дня памяти: **«Безопасный труд – залог здоровья работника».**

ИСТОРИЯ РАЗВИТИЯ ВСЕМИРНОГО ДНЯ ОХРАНЫ ТРУДА

История начинается с 1989 года, когда профсоюзами и работниками был проведен «День памяти погибших работников» в США и Канаде в память о тех, кто пострадал или погиб на рабочем месте. Десять лет спустя более чем в 100 государствах планеты проводятся акции и мероприятия, направленные на привлечение внимания людей и чиновников к различным проблемам связанным с охраной труда.

Под нынешним названием Всемирный день охраны труда (ВДОТ) впервые отмечался в 2003 году, по инициативе Международной организации труда, (International Labour Organization, англ.). Официальное учреждение этого дня преследовало целью привлечь внимание к масштабам проблемы. По данным МОТ, *на рабочем месте ежедневно в мире погибает 5-6 тысяч человек*, причем ежегодно эта цифра увеличивается приблизительно на 10 %. Нередки случаи, когда эти жертвы связаны с желанием работодателя сэкономить расходы по производству за счет частичного или полного игнорирования сводов и правил техники безопасности. МОТ никогда не признавала удобного для нанимателей утверждения, что несчастные случаи на производстве и профзаболевания это «неотъемлемая часть работы».

Из официального доклада МОТ 28 апреля 2010:

Ежедневно 6300 человек умирают в результате несчастных случаев на работе или болезней, связанных с производством, что составляет более 2,3 миллиона случаев смертей в год. Кроме того, 337 миллионов несчастных случаев на производстве происходят каждый год, в результате чего получается длительное отсутствие работников на работе. 270 миллионов человек в год получают разного рода травмы на рабочем месте, которые лишают их трудоспособности, по крайней мере, на несколько дней. Миллионы людей сегодня приобретают профессиональные заболевания.

Такие данные обнародовала Международная организация труда по случаю Всемирного дня охраны труда, который ежегодно отмечается 28 апреля. «Небезопасный труд — трагедия всего человечества», — заявил Генеральный директор МОТ Хуан Сомавиа (Чили). Он отметил, что она касается миллионов работников, о страданиях которых мало пишут и говорят. Одновременно глава МОТ подчеркнул, что эти страдания можно и необходимо предотвращать

«Сегодня мы должны быть особенно внимательны к тому, чтобы стратегии по преобразованиям и экономическому восстановлению не привели к снижению ценности человеческой жизни и безопасности на рабочем месте», — подчеркнул Хуан Сомавиа.

Генеральный директор МОТ обратил внимание на то, что с каждым годом масштабы травматизма на работе растут. Он заявил, что пришло время остановить эту тенденцию, и призвал правительства, работодателей и рабочих к повышению культуры охраны труда.

ИСТОРИЯ РАЗВИТИЯ И ЗАДАЧИ МЕЖДУНАРОДНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ТРУДА

МОТ создана в 1919 году на основании Версальского мирного договора в качестве структурного подразделения Лиги Наций. Она была основана по инициативе и при активном участии западной социал-демократии. Устав МОТ был разработан Комиссией по труду мирной конференции и стал частью XIII Версальского договора. Необходимость создания МОТ определялась следующими причинами:

Политическая:

поводом для создания МОТ послужили революции в России и ряде других Европейских стран. В целях разрешения возникающих в обществе противоречий взрывным, насильственным, революционным путем организаторы МОТ решили создать международную организацию, призванную всемерно содействовать социальному прогрессу, установлению и поддержанию социального мира между различными слоями общества, способствовать разрешению возникающих социальных проблем эволюционным мирным путем.

Социальная:

тяжелыми и неприемлемыми были условия труда и жизни трудящихся. Они подвергались жестокой эксплуатации, их социальная защита практически отсутствовала. Социальное развитие значительно отставало от экономического, что тормозило развитие общества.

Экономическая:

стремление отдельных стран к улучшению положения трудящихся вызывало увеличение затрат, рост себестоимости продукции, что затрудняло конкурентную борьбу и требовало решения социальных проблем в большинстве стран. В Преамбуле Устава МОТ отмечается, что *«непредоставление какой-либо страной трудящимся человеческих условий труда является препятствием для других народов, желающих улучшить положение трудящихся в своих странах»*.

В 1934 году членами МОТ стали США И СССР. В 1940 году в связи со Второй мировой войной штаб-квартира МОТ временно переносится в Монреаль (Канада). Благодаря этому была сохранена непрерывность деятельности Организации. В 1940 году СССР приостановил свое членство в МОТ, возобновил в 1954 году. С этого времени членами МОТ стали Белоруссия и Украина.

В 1944 году Международная конференция труда в Филадельфии определила задачи МОТ в послевоенное время. На конференции была принята Филадельфийская декларация, определявшая эти задачи. Декларация стала приложением и составной частью Устава МОТ. Правительство СССР не приняло приглашения МБТ на участие в конференции. В 1945 году МБТ возвратилось в Женеву.

Цели и задачи МОТ провозглашены в её Уставе. Деятельность МОТ строится на основе **трехстороннего** представительства работников, работодателей и правительств — трипартизма.

МОТ - одна из старейших и наиболее представительных международных организаций. Созданная при Лиге Наций, она пережила последнюю и с 1946 года стала первым специализированным учреждением ООН. Если в момент её создания в ней участвовало 42 государства, то в 2000 году их количество увеличилось до 174 государств.