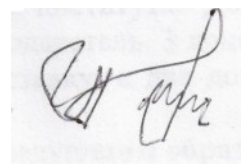


Рассмотрено на заседании комиссии
по разработке положения о стимулирующих доплатах ППС
01 декабря 2010 г.

Председатель комиссии

Первый проректор



М.А.Бабушкин

ПОЛОЖЕНИЕ
о расчете кафедральных фондов стимулирующих доплат, премий
и правилах установления стимулирующих доплат и премий

1. Требования к расчету кафедрального фонда стимулирующих доплат и премиального фонда:

1.1. **объективность:** размеры фондов стимулирующих доплат и премий кафедры должны определяться на основе объективной оценки трудового вклада кафедры в результат деятельности института;

1.2. **адекватность:** фонды стимулирующих доплат и премий кафедры должны быть адекватны количественному и качественному составу кафедры;

1.3. **технологичность:** правила распределения фондов стимулирующих доплат и премий по кафедрам должны быть алгоритмичны;

1.4. **справедливость:** система показателей и критериев распределения институтских фондов стимулирующих доплат и премий между кафедрами должна быть понятна каждому преподавателю.

2. Принципы формирования фонда стимулирующих доплат и премиального фонда кафедры:

2.1. кафедра интерпретируется как производственная единица: трудовой вклад кафедры в результат деятельности института – учебные часы на все виды учебной деятельности, результат деятельности – количество и качество подготовленных специалистов;

2.2. установление *фонда стимулирующих доплат кафедры* производится с учетом объема учебной работы по кафедре согласно расчету часов, штатного состава кафедры, совместителей (внутренних и внешних) и нормативов учебной нагрузки по должностям;

2.3. установление *премиального фонда кафедры* производится с учетом объема учебной работы по кафедре согласно расчету часов, штатного состава кафедры, совместителей (внутренних и внешних), нормативов учебной нагрузки по должностям и качества работы кафедры.

3. Правило расчета кафедрального фонда стимулирующих доплат

В соответствии с указанными принципами (п.п. 2.1, 2.2) оценка деятельности кафедры сводится к оценке общего удельного объема учебной работы кафедры, удельной нагрузки каждого преподавателя, что позволяет сопоставлять кафедры, имеющие различный объем учебной работы, различные численность и состав.

За основу берется общее количество ставок на кафедре, включая совместителей (внешних и внутренних) и следующие коэффициенты:

Весовые коэффициенты должностей

Ассис-т	Препода-ватель	Ст. препод.	Доцент (без степени и звания)	Доцент (не к.н., доц.)	Ст.преп. (к.н.)	Доцент (к.н.,доц.)	Профес. (к.н., доц.)	Профес. (д.н.,доц.).	Профес. (д.н.,проф.)
1	1,04	1,07	1,09	1,1	1,12	1,14	1,22	1,24	1,35

Пусть общий объем учебной работы по кафедре согласно расчету часов составляет 8500 часов, а 145000 часов – объем учебной работы всех кафедр института. Допустим, на кафедре работают 6 преподавателей: 3 ассистента, 1 старший преподаватель, 3 доцента и 1 профессор. При этом все, кроме двух доцентов, работают на одну ставку, а два доцента: 1-й – на 1,5 ставки, 2-й – на 1,9.

Весовой коэффициент кафедры рассчитывается следующим образом:

$$\begin{aligned} & (8500:145000) + (3*1 + 1*1,07 + (1+1,5+1,9)*1,14 + 1*1,35) = \\ & \quad 0,059 + (3 + 1,07 + 5,016 + 1,35) = \\ & \quad 0,059 + (10,436) = 10,495 \end{aligned}$$

(округляем до тысячных).

Коэффициенты всех кафедр суммируются. Пусть, например, получили сумму коэффициентов, равную 120.50.

Предположим, что сумма, выделяемая институтом на стимулирующие доплаты преподавателей, составляет 250 000 рублей.

Сумма стимулирующих доплат по кафедре определяется следующим образом:

$$(250\,000:120,50) * 10,495 = 2,075 * 10,495 = 21\,777 \text{ руб.}$$

4. Правило расчета кафедрального премиального фонда.

Общеинститутский премиальный фонд профессорско-преподавательского состава делится на две части: *кафедральный фонд* – 4/5 и *фонд ректората* – 1/5.

Кафедральный премиальный фонда распределяется между кафедрами в соответствии с формальными критериями: объем учебной нагрузки, штатный состав (без совместителей), нормативы нагрузки по должностям.

Проректорский фонд распределяется проректорами по согласованию с деканами факультетов за особые достижения преподавателей по трем направлениям: Учебно-методическая работа, Научная работа, Воспитательная работа.

3. Требования, на которые следует ориентироваться при разработке факультетской системы назначения стимулирующих доплат и премий преподавателям:

3.1. **объективность:** размер доплат и премии преподавателя должен определяться на основе объективной оценки результатов его труда;

3.2. **адекватность:** стимулирующая доплата и премия должна быть адекватна трудовому вкладу преподавателя в результат деятельности кафедры, его опыту и уровню квалификации;

3.3. **справедливость и простота:** система определения доплат и премий должна быть понятна каждому преподавателю и проста в расчетах;

3.4. **предсказуемость:** преподаватель должен знать, какую стимулирующую доплату он получит в зависимости от результатов своего труда;

3.5. **контроль:** должен быть обеспечен периодический объективный контроль результатов деятельности преподавателя.

4. Основные принципы и правила назначения стимулирующих доплат и премии преподавателям.

4.1. Основные принципы и правила назначения стимулирующих доплат:

- установление стимулирующих доплат производится на основании факультетской системы показателей оценки деятельности преподавателей, принимаемой решением Совета факультета после согласования с проректорами;

- установление стимулирующих доплат производится с учетом достигнутых результатов за прошедший период *при условии отсутствия сбоев в работе и качественного выполнения своих основных обязанностей и функций согласно должностной инструкции;*

- распределение кафедрального премиального фонда осуществляется решением факультетской комиссии, в состав которой обязательной входят декан и заведующие

кафедрами. По решению факультета в состав комиссии могут быть введены преподаватели. Состав комиссии определяется распоряжением по факультету.

- установление стимулирующих доплат производится на основании ранжирования результатов деятельности преподавателей в соответствии с факультетской системой показателей оценки деятельности преподавателей;

- ранжирование результатов деятельности преподавателей кафедры осуществляется в соответствии с факультетскими системами показателей оценки деятельности преподавателя и критериями их выполнения, которые определяются на основании «Системы показателей для оценки работы профессорско-преподавательского состава ГОУ ВПО «Глазовский государственный педагогический институт им. В.Г.Короленко», принимаемой Ученым советом института и утверждаемой ректором;

- каждый показатель оценки деятельности должен содержать конкретное значение;

- степень выполнения каждого показателя деятельности оценивается в баллах;

- факультетом должны быть установлены формы отчетности планируемых или достигнутых преподавателем результатов деятельности, содержащие информацию о выполнении показателя эффективности деятельности;

- результаты деятельности преподавателя на очередной период планируются с учетом постановки задач перед преподавателем заведующим кафедрой и фиксируются в индивидуальном плане работы преподавателя;

- анализ достижимости планируемых преподавателем результатов деятельности на соответствующий период проводится кафедрой.

4.2. Основные принципы и правила назначения премий:

- установление премии производится кафедрой с учетом достигнутых результатов и стимулирующих доплат за прошедший период *при условии отсутствия сбоев в работе и качественного выполнения своих основных обязанностей и функций согласно должностной инструкции;*

- распределение кафедрального премиального фонда осуществляется решением факультетской комиссии, в состав которой обязательной входят декан и заведующие кафедрами. По решению факультета в состав комиссии могут быть введены преподаватели. Состав комиссии определяется распоряжением по факультету.

- установление премий производится в соответствии с трудовым вкладом преподавателя в результат деятельности кафедры и на основании ранжирования результатов деятельности преподавателей в соответствии с факультетской системой показателей оценки деятельности преподавателей;

- 50% кафедрального премиального фонда распределяется профессорско-преподавательскому составу в соответствии с участием преподавателя в выполнении основных задач, поставленных перед институтом на прошедший год, и в соответствии с объемом и нормативами учебной нагрузки по должностям.

- 50% кафедрального премиального фонда распределяется в соответствии с набранными преподавателями баллами по четырем направлениям: I. Учебно-методическая работа, II. Научная работа, III. Воспитательная работа, IV. Организационно-методическая работа, с применением 5-ти балльной шкалы согласно «Системе показателей для оценки работы профессорско-преподавательского состава ГОУ ВПО «Глазовский государственный педагогический институт им. В.Г.Короленко».